

Treść klauzuli informacyjnej dla pracownika/byłego pracownika	Sposób wprowadzenia
<p>Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są w następujących celach:</p> <p>a) wypełniania obowiązków prawnych ciążących na Administratorze w związku z zatrudnianiem pracowników, w szczególności na podstawie przepisów prawa pracy (m.in. regulujących prowadzenie przez pracodawcę dokumentacji oraz przechowywanie akt osobowych pracownika), księgowych i podatkowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c) Rozporządzenia, a w odniesieniu do danych o stanie zdrowia: art. 9 ust. 2 lit. b) Rozporządzenia RODO;</p> <p>b) dochodzenia roszczeń, prowadzenia postępowań sądowych i windykacyjnych (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f) Rozporządzenia RODO);</p> <p>d) ciągłego i niezakłóconego prowadzenia działalności przez Administratora poprzez zapewnienie integralności kopii zarchiwizowanych/zapasowych/awaryjnych (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit.f) Rozporządzenia RODO;</p> <p>e) wewnętrznych celów administracyjnych Administratora, w tym zarządzania personelem, statystyki i raportowania wewnętrznego przez Administratora (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f) Rozporządzenia RODO;</p> <p>3. W związku z przetwarzaniem danych w celach wskazanych powyżej, Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane innym odbiorcom danych osobowych, tj.</p> <p>a) instytucjom upoważnionym z mocy prawa w szczególności: podmiotom upoważnionym do odbioru Pani/Pana danych osobowych na podstawie odpowiednich przepisów prawa, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, Narodowy Fundusz Zdrowia oraz organy sądowe lub inne;</p> <p>b) podmioty, które będą przetwarzały Pani/Pana dane osobowe w imieniu Administratora na podstawie zawartej z Administratorem umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych (tzw. podmioty przetwarzające), np. usługi IT, archiwizacja dokumentów.</p> <p>4. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 50 lat – dotyczy pracowników zatrudnionych przed 1 stycznia 1999r.; akta pracowników zatrudnionych po raz pierwszy w okresie od stycznia 1999 r. do grudnia 2018 r. – 50 lat, chyba że Administrator przekaze do ZUS oświadczenie ZUS OSW oraz raport informacyjny ZUS RIA – wówczas okres przechowywania wynosi 10 lat, akta pracowników nowo zatrudnionych od 1 stycznia 2019 r. – 10 lat od końca roku kalendarzowego, w którym ustał stosunek pracy, a w pozostałych przypadkach do ustania przyczyn biznesowych oraz do momentu odwołania zgody, w szczególności Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji wskazanych w ww. celów przetwarzania, tj.:</p> <p>a) dla dochodzenia ewentualnych roszczeń związanych z byłą umową o pracę, w ramach której i w związku z którą Pani/Pana dane osobowe były przetwarzane, – do upływu okresu przedawnienia określonego przepisami kodeksu pracy lub kodeksu cywilnego;</p> <p>b) w zakresie wypełniania obowiązków prawnych ciążących na Administratorze w związku z zatrudnianiem pracowników i realizacją zawartych umów (np. przepisami prawa podatkowego, przepisami księgowymi i przepisami prawa pracy) – przez okresy wskazane w tych przepisach lub przez okres do czasu wypełnienia tych obowiązków przez Administratora,</p> <p>c) w zakresie wewnętrznych celów administracyjnych oraz ciągłego i niezakłóconego prowadzenia działalności przez Administratora, przez okres do czasu wypełnienia prawnie uzasadnionych interesów Administratora stanowiących podstawę tego przetwarzania lub do czasu wniesienia przez Panią/Pana sprzeciwu wobec takiego przetwarzania.</p> <p>5. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu.</p> <p>6. Nie jest możliwa realizacja prawa do sprostowania/usunięcia/ ograniczenia przetwarzania/przenoszenia danych/ sprzeciwu w przypadku gdy Administrator jest zobowiązany na podstawie przepisów prawa do dalszego przetwarzania danych osobowych zakresie określonym przez odpowiednie przepisy prawa lub w celach niezbędnych do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.</p> <p>7. Twoje dane osobowe nie będą przekazywane do państw znajdujących się poza Europejskim Obszarem Gospodarczym.</p> <p>8. W oparciu o Pani/Pana dane osobowe Administrator nie będzie podejmował wobec Pani/Pana zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania.</p>	<p>- informacja w internecie na stronie ww. Ośrodka, - klauzula jako odrębny dokument (do wpięcia w akta dotyczące członków Rady Nadzorczej)</p>