

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych osób poddawanych badaniu na obecność alkoholu



Ośrodek Lecznico-Rehabilitacyjny
Pałac Kamieniec Sp. z o.o.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej RODO) informujemy, iż:

Administratorem podanych przez Państwa danych osobowych jest **Ośrodek Lecznico – Rehabilitacyjny „Pałac Kamieniec” Sp. z o. o.** z siedzibą w **Kamieńcu (42-674)**, przy ulicy **Polnej 2** (dalej Administrator).

We wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw, związanych z przetwarzaniem danych osobowych należy kontaktować się telefonicznie pod numer **(+48) 32 233 7877**, pocztą elektroniczną na adres: sekretariat@olr-kamieniec.pl lub na adres siedziby Administratora.

Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych w osobie p. **Romana Laszczyk**, z którym możliwy jest kontakt telefoniczny na numer **(+48) 793 909 672**, poprzez e-mail iod@olr-kamieniec.pl lub przesyłając korespondencję na adres Administratora z dopiskiem „IOD”.

Administrator dokłada wszelkich starań, aby zapewnić wszelkie środki fizycznej, technicznej i organizacyjnej ochrony danych osobowych przed ich przypadkowym czy umyślnym zniszczeniem, przypadkową utratą, zmianą, nieuprawnionym ujawnieniem, wykorzystaniem czy dostępem, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Treść klauzuli informacyjnej

- Administrator przetwarza dane osobowe pracowników/współpracowników poddawanych badaniom na obecność alkoholu i/lub innych podobnych substancji celem zapewnienia przez Pracodawcę:
 - ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób,
 - ochrony mienia.
- Podstawę prawną przetwarzania danych osobowych stanowią:
 - rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 16 lutego 2023 r. w sprawie badań na obecność alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu w organizmie pracownika (Dz. U. 2023.0.317),
 - ustawa z dnia 1 grudnia 2022 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2023.0.240),
 - ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy [art. 22¹c - art. 22¹h (Dz. U. 2022.0.1510 t. j.)].
- Mając na uwadze konieczność zapewnienia odpowiedniej organizacji spółki, jej bieżącej działalności oraz właściwej obsługi podmiotów współpracujących Państwa dane mogą być przekazywane następującym odbiorcom:
 - podmiotom gospodarczym, współpracującym z Administratorem przy realizacji celów wskazanych w punkcie 1 z uwzględnieniem depersonalizacji danych, o ile jest ona możliwa ;
 - pracownikom/współpracownikom Administratora na podstawie stosownych upoważnień do przetwarzania danych;
 - dostawcom usług zaopatrujących spółkę w rozwiązania techniczne, informatyczne oraz organizacyjne umożliwiające zarządzanie przedsiębiorstwem z uwzględnieniem depersonalizacji danych, o ile jest ona możliwa;
 - dostawcom usług audytorskich, prawnych i doradczych działających na rzecz Administratora z uwzględnieniem depersonalizacji, o ile jest ona możliwa;
 - uprawnionym organom Państwa oraz organom samorządowym w sposób określony przepisami prawa.

Informujemy, iż podmioty, które na nasze zlecenie dokonują przetwarzania danych osobowych działają na mocy i w oparciu o umowy powierzenia (zgodnie z art. 28 RODO).

- Informacje, w tym dane osobowe, dotyczące badania na obecność alkoholu i/lub innych podobnych substancji przechowujemy nie dłużej niż przez 1 rok od dnia ich zebrania. W przypadku wymierzenia pracownikowi kary porządkowej (w związku ze stwierdzoną obecnością alkoholu i/lub innych podobnych substancji) informacje są przechowywane do momentu uznania kary za niebyłą. Jeżeli informacje te mogą stanowić lub stanowić dowód w postępowaniu a pracodawca jest stroną tego postępowania lub powziął wiadomość o wytoczeniu powództwa lub wszczęciu postępowania, okres retencji jest wydłużany do czasu prawomocnego zakończenia takiego postępowania.

5. Posiadają Państwo prawo dostępu do swoich danych osobowych (art. 15 RODO), prawo do ich sprostowania (art. 16 RODO), prawo do ograniczenia przetwarzania (art. 18 RODO), prawo do przenoszenia danych (art. 20 RODO), prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych (art. 21 RODO) oraz prawo do żądania usunięcia danych (art. 17 RODO).
6. W przypadku danych podanych dobrowolnie przysługuje Państwu prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
7. Jeżeli uznacie Państwo, iż przetwarzanie danych osobowych Państwa dotyczących narusza przepisy RODO, przysługuje Państwu prawo wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego w zakresie ochrony danych osobowych – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie (00–193), przy ul. Stawki 2. Szczegółowy tryb wnoszenia skargi reguluje ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych.
8. Przetwarzanie danych osobowych pracownika/współpracownika jest niezbędne do realizacji praw i obowiązków stron stosunku pracy lub umowy cywilno-prawnej i jest obowiązkowe na gruncie przepisów Kodeksu pracy lub Kodeksu cywilnego oraz innych przepisów określających obowiązki pracodawcy i pracownika lub stron zawartej umowy.
9. Z uprawnień wynikających z pkt. 5 - 6 możecie Państwo skorzystać kontaktując się z Administratorem Danych Osobowych pisemnie, za pomocą poczty tradycyjnej na adres siedziby firmy lub elektronicznie na adres sekretariat@olr-kamieniec.pl
10. Państwa dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania tzn. żadne decyzje, wywołujące wobec osoby skutki prawne lub w podobny sposób na nią istotnie wpływające, nie będą oparte wyłącznie na automatycznym przetwarzaniu danych osobowych i nie wiążą się z taką automatycznie podejmowaną decyzją.
11. Państwa dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich oraz organizacji międzynarodowych. tzn. poza Europejski Obszar Gospodarczy, który tworzą państwa Unii Europejskiej oraz Islandia, Norwegia i Lichtenstein.

sposób realizacji obowiązku informacyjnego:

- informacja na stronie internetowej OLR Kamieniec Sp. z o. o.

- klauzula jako odrębny dokument (do wpięcia w akta osobowe pracownika) lub wzmianka w umowie i odesłanie do strony internetowej